

Le Conseil départemental
aux côtés des Valdoisiens



Rejoignez l'esprit Val d'Oise



**Nos métiers
ont du sens**

Qui sommes-nous ?

Le Département est une collectivité de proximité. De par ses compétences, il agit quotidiennement et concrètement au plus près des Valdoisens.

Le Département du Val d'Oise intervient dans de nombreux domaines : solidarité, insertion, petite enfance, grand âge, handicap, collègues, routes départementales, mobilités, environnement, agriculture, culture, patrimoine, sport, sécurité.

Le Département en chiffres

1,25 million d'habitants + de 4 000 agents

180 métiers 600 opportunités d'emploi par an

Qu'est-ce que l'esprit Val d'Oise ?

L'Esprit Val d'Oise est un esprit **curieux**

Ici, l'amélioration continue est favorisée et l'innovation encouragée, à travers des formations variées et des ressources dédiées, permettant à chaque agent de développer ses compétences et de progresser dans sa carrière.

83% des agents ont bénéficié d'au moins une formation en 2024.

Soucieux du développement professionnel de chacun, le Département laisse à ses agents l'opportunité d'explorer différentes méthodes de travail et de nouvelles solutions.

90% des agents considèrent disposer de l'autonomie nécessaire pour exercer au mieux leurs missions.

- L'accompagnement des évolutions de l'organisation ou du service rendu est assuré grâce à des ressources internes en design de service, excellence opérationnelle et mesure d'impact.
- Nos agents réinventent le service public avec l'aide de l'intelligence artificielle, le partage d'expériences et les diverses formations.
- 40% des recrutements ont été réalisés grâce à la mobilité interne en 2023.
- Depuis 2013, plus de 150 cadres ont été formés à l'École du Management par l'Innovation.

Oise ?

L'Esprit Val d'Oise est un esprit **engagé**

Ici, l'investissement de tous est permis grâce au sens donné aux projets, témoin d'une collectivité ayant à cœur de mettre les Valdoisiens au centre de l'action. Pour cela, les parcours proposés aux agents (parcours d'intégration et parcours managers) les rendent acteurs de leurs prises de postes et leurs donnent les outils pour relever leurs défis et ceux de la collectivité.

71% des agents recommanderaient le Département en tant qu'employeur à une personne de leur entourage.

Engagé dans ses missions mais aussi dans la qualité de vie de ses agents, le Département permet également de trouver le juste équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

86% des agents reconnaissent avoir un bon équilibre vie pro / vie perso.

- Un baromètre social évalue tous les deux ans la qualité de vie et les conditions de travail des agents.
- Le Département s'engage en faveur de la santé de ses agents : ouverture d'une salle de sport, participation aux licences sportives et déploiement d'actions concrètes autour de la vitalité et du bien-être.
- L'égalité femmes-hommes, le handicap et l'environnement sont au cœur des engagements du Département, en interne comme en externe.

L'Esprit Val d'Oise est un esprit **solidaire**

Ici, les équipes se rassemblent autour de projets stimulants, mettant la cohésion et l'intelligence collective au service de l'action du Département. Chacun reconnaît avec humilité l'importance de la transversalité et la valeur des idées proposées.

Les agents participent à des projets de transformation et d'amélioration du service public pour les Valdoisiens, dans un esprit de solidarité qui renforce leur attachement à la collectivité et le sens de leurs missions.

Par ailleurs, la culture commune basée sur la bienveillance, la confiance et l'épanouissement professionnel renforcent le sentiment d'appartenance à la collectivité.

86% des agents soulignent la bonne coopération et l'entraide au sein du Département.

88% des agents soulignent la bonne ambiance dans les équipes.

- De nombreux projets travaillés en transversalité par les directions : Relais de la Flamme Olympique et Paralympique, ouverture d'un nouveau collège, Maison départementales des Solidarités, etc.
- En 2024, plus de 300 agents ont participé aux Paralympiades.
- Le Département a inauguré ces dernières années la Ruche et le CliK, des espaces internes de formation et de coworking.

Comment nous rejoindre ?

Le Département recrute des titulaires de la fonction publique, des contractuels (contrat de 1 ou 3 ans renouvelable, CDI après 6 ans de contrat), des apprentis et des stagiaires. Il existe de nombreuses voies pour rejoindre le Département. Être titulaire d'un concours de la fonction publique n'est pas une condition de recrutement.

Pour en savoir plus sur nos métiers et découvrir nos offres d'emploi, rendez-vous sur valdoise.fr/recrutement

